

出題範囲マトリックス・タテヨコくん【リンク】
(24回は中止)

| | 第23回 | 第25回 | 第26回 |
|-----|--------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|
| 問1 | 社会・経済的な動向とキャリア形成支援の必要性の認識 | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 |
| 問2 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | キャリアコンサルティングの役割の理解 |
| 問3 | キャリアに関連する理論の理解 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 |
| 問4 | キャリアに関連する理論の理解 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 |
| 問5 | キャリアに関連する理論の理解 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 |
| 問6 | キャリアに関連する理論の理解 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 |
| 問7 | キャリアに関連する理論の理解 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 |
| 問8 | カウンセリングに関連する理論の理解 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 |
| 問9 | カウンセリングに関連する理論の理解 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 |
| 問10 | 職業能力開発に関する理解 | 職業能力の開発の知識(リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識(リカレント教育を含む)の知識 |
| 問11 | 職業能力開発に関する理解 | 職業能力の開発の知識(リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識(リカレント教育を含む)の知識 |
| 問12 | 雇用管理(人事管理・労務管理)に関する知識 | 職業能力の開発の知識(リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識(リカレント教育を含む)の知識 |
| 問13 | 雇用管理(人事管理・労務管理)に関する知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 |
| 問14 | 雇用管理(人事管理・労務管理)に関する知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 |
| 問15 | 雇用管理(人事管理・労務管理)に関する知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 |
| 問16 | 労働市場等に関する理解 | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 |
| 問17 | 労働市場等に関する理解 | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 |
| 問18 | 労働法規、社会保障制度等に関する理解 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 |
| 問19 | 労働法規、社会保障制度等に関する理解 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 |
| 問20 | 労働法規、社会保障制度等に関する理解 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 |
| 問21 | 学校教育制度、キャリア教育に関する理解 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 |
| 問22 | 学校教育制度、キャリア教育に関する理解 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 |
| 問23 | メンタルヘルスに関する理解 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 |
| 問24 | メンタルヘルスに関する理解 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 |
| 問25 | メンタルヘルスに関する理解 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 |
| 問26 | ライフステージ、発達課題に関する理解 | 中高年前期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 中高年前期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 |
| 問27 | ライフステージ、発達課題に関する理解 | 中高年前期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 中高年前期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 |
| 問28 | 転機に関する理論 | 人生の転機の知識 | 人生の転機の知識 |
| 問29 | 転機に関する理論 | 人生の転機の知識 | 人生の転機の知識 |
| 問30 | 相談者の類型的・個人的特性に関する理論 | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 |
| 問31 | 相談者の類型的・個人的特性に関する理論 | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 |
| 問32 | カウンセリング・スキル | カウンセリングの技能 | カウンセリングの技能 |
| 問33 | キャリアシート作成指導・活用スキル | カウンセリングの技能 | カウンセリングの技能 |
| 問34 | グループアプローチ・スキル | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 |
| 問35 | グループアプローチ・スキル | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 |
| 問36 | 相談過程全体のマネジメント・スキル | 意思決定の支援 | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 |
| 問37 | 相談場面の設定 | 新たな仕事への適応の支援 | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 |
| 問38 | 「自己理解」支援 | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 |
| 問39 | 「自己理解」支援 | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 |
| 問40 | 「仕事理解」支援 | 仕事の理解の支援 | 仕事の理解の支援 |
| 問41 | 「仕事理解」支援 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | 仕事の理解の支援 |
| 問42 | キャリア形成、キャリアコンサルティングに関する教育、普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 |
| 問43 | キャリア形成、キャリアコンサルティングに関する教育、普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 |
| 問44 | 環境への働きかけの認識と実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 |
| 問45 | 環境への働きかけの認識と実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 |
| 問46 | ネットワークの認識と実践 | ネットワークの認識及び実践 | ネットワークの認識及び実践 |
| 問47 | 自己研鑽・スーパービジョン | 自己研鑽及びキャリアコンサルティングに関する指導を受ける必要性の認識 | 自己研鑽及びキャリアコンサルティングに関する指導を受ける必要性の認識 |
| 問48 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | 自己研鑽及びキャリアコンサルティングに関する指導を受ける必要性の認識 | 自己研鑽及びキャリアコンサルティングに関する指導を受ける必要性の認識 |
| 問49 | キャリアコンサルティングを担う者の活動範囲と義務 | 自己研鑽及びキャリアコンサルティングに関する指導を受ける必要性の認識 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 |
| 問50 | キャリア形成支援者としての姿勢 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 |

出題範囲の表の更新

過去問解説はみんな☆プラス会員に限定公開しています。

みんなで合格☆キャリアコンサルタント試験