

新出題範囲版タテヨコくん (2級&国家試験)

| | 2級第25回 | 2級第26回 | ← | 国家第15回 | 国家第16回 | 国家第17回 | |
|-----|-----------------------------------|-----------------------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------|-----|
| 問1 | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 | | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 | 社会及び経済の動向並びにキャリア形成支援の必要性の理解 | 問1 |
| 問2 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | | キャリアコンサルティングの役割の理解 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | キャリアコンサルティングの役割の理解 | 問2 |
| 問3 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | 問3 |
| 問4 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | 問4 |
| 問5 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | 問5 |
| 問6 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | 問6 |
| 問7 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | キャリアに関する理論 | 問7 |
| 問8 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | | キャリアに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | 問8 |
| 問9 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | 問9 |
| 問10 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | カウンセリングに関する理論 | 問10 |
| 問11 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | | カウンセリングに関する理論 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | カウンセリングに関する理論 | 問11 |
| 問12 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 問12 |
| 問13 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 問13 |
| 問14 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 問14 |
| 問15 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | | 職業能力の開発の知識 (リカレント教育を含む)の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 問15 |
| 問16 | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 | | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 問16 |
| 問17 | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 | | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 問17 |
| 問18 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 労働市場の知識 | 企業におけるキャリア形成支援の知識 | 問18 |
| 問19 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 | 問19 |
| 問20 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 | 労働市場の知識 | 問20 |
| 問21 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | | 労働市場の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働市場の知識 | 問21 |
| 問22 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 問22 |
| 問23 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 | | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 問23 |
| 問24 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 | | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 問24 |
| 問25 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 | | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 労働政策及び労働関係法並びに社会保障制度の知識 | 問25 |
| 問26 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 問26 |
| 問27 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | メンタルヘルスの知識 | 学校教育制度及びキャリア教育の知識 | 問27 |
| 問28 | 人生の転機の知識 | 人生の転機の知識 | | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 | メンタルヘルスの知識 | 問28 |
| 問29 | 人生の転機の知識 | 人生の転機の知識 | | メンタルヘルスの知識 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | メンタルヘルスの知識 | 問29 |
| 問30 | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 | | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 問30 |
| 問31 | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 | | 人生の転機の知識 | 人生の転機の知識 | 中高年齢期を展望するライフステージ及び発達課題の知識 | 問31 |
| 問32 | カウンセリングの技能 | カウンセリングの技能 | | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 | 人生の転機の知識 | 問32 |
| 問33 | カウンセリングの技能 | カウンセリングの技能 | | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 | 個人の多様な特性の知識 | 問33 |
| 問34 | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 | | カウンセリングの技能 | カウンセリングの技能 | 個人の多様な特性の知識 | 問34 |
| 問35 | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 | | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 | 問35 |
| 問36 | 意思決定の支援 | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 | | グループアプローチの技能 | グループアプローチの技能 | キャリアシートの作成指導及び活用の技能 | 問36 |
| 問37 | 新たな仕事への適応の支援 | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 | | キャリアシートの作成指導及び活用の技能 | キャリアシートの作成指導及び活用の技能 | カウンセリングの技能 | 問37 |
| 問38 | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 | | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 | 相談過程全体の進行の管理に関する技能 | 問38 |
| 問39 | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 | | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 | 相談場面の設定 | 問39 |
| 問40 | 仕事の理解の支援 | 仕事の理解の支援 | | 自己理解の支援 | 相談場面の設定 | 自己理解の支援 | 問40 |
| 問41 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | 仕事の理解の支援 | | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 | 自己理解の支援 | 問41 |
| 問42 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | | 仕事の理解の支援 | 仕事の理解の支援 | 仕事の理解の支援 | 問42 |
| 問43 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | | 自己啓発の支援 | 自己啓発の支援 | 自己啓発の支援 | 問43 |
| 問44 | 環境への働きかけの認識及び実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 | | 意思決定の支援 | 意思決定の支援 | 意思決定の支援 | 問44 |
| 問45 | 環境への働きかけの認識及び実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 | | 方策の実行の支援 | 方策の実行の支援 | 方策の実行の支援 | 問45 |
| 問46 | ネットワークの認識及び実践 | ネットワークの認識及び実践 | | 相談過程の総括 | 新たな仕事への適応の支援 | 新たな仕事への適応の支援 | 問46 |
| 問47 | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | | 相談過程の総括 | 相談過程の総括 | 相談過程の総括 | 問47 |
| 問48 | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリア形成及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | 環境への働きかけの認識及び実践 | 問48 |
| 問49 | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 | | 環境への働きかけの認識及び実践 | 環境への働きかけの認識及び実践 | ネットワークの認識及び実践 | 問49 |
| 問50 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 | | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | 自己啓発及びキャリアコンサルティングに関する教育並びに普及活動 | キャリアコンサルタントとしての倫理と姿勢 | 問50 |